

**Bedenke: Wenn auf DENKEN und FÜHLEN
(Empfinden) kein HANDELN folgt, ist alle Müh'
vergeblich ...**

**Daher: Wer entscheidet & handelt führt! Und
wer führt, erzeugt Wirkung und lernt dazu!**



Schritt 1 – Ausgangslage bewusst machen!

- Welche Herausforderungen / Erfolgsfaktoren sind für mich relevant?
(in meiner Führungsrolle)
- Welche meiner Stärken sind zur erfolgreichen Bewältigung hilfreich?
- Auf welche Engpässe habe ich zu achten?

**Herausforderungen /
Erfolgsfaktoren**

**Persönliche
Stärken**

**Persönliche
Engpässe**

Schritt 2 – Ziele klar und verbindlich festlegen!

- Was werde ich erreichen bzw. verändern?
- Bis wann werde ich es erreicht bzw. verändert haben
- Woran erkenne ich, dass ich es erreicht bzw. verändert habe?

Meine Zielsetzung(en):

Erreicht bis:

**Und daran erkenne ich, ob und wie gut ich mein(e) Ziel(e)
erreicht habe:**

Der Weg entscheidet - der Weg fordert - der Weg ermöglicht Lernen und Entwicklung!



Und: Am Weg braucht es Meilensteine, um die Orientierung nicht zu verlieren!

Schritt 3 – den Weg skizzieren und mit Meilensteinen markieren!

- Mit welchen Initiativen & Maßnahmen werde ich mein Ziel erreichen?
- Wo liegen die wichtigen Meilensteine?
- Wer oder was ist mir bei der Umsetzung behilflich?

Mit welchen Ideen, Initiativen & Maßnahmen werde ich mein(e) Ziel(e) erreichen?

**Der Weg entscheidet - der Weg fordert - der
Weg ermöglicht Lernen und Entwicklung!**

**Und: Am Weg braucht es Meilensteine, um die
Orientierung nicht zu verlieren!**



Welche Meilensteine setzte ich?

**Wer oder was ist mir bei der Umsetzung behilflich? In
welcher Form?**

Selbststeuerung unterstützt mich auf dem Weg zur Erreichung meiner Ziele und schafft ganz wesentliche Lernerfahrungen und Erkenntnisse!

Daher: Wie organisiere und nutze ich mein „inneres Team“?



Schritt 4 – Selbststeuerung nutzen!

- Welche meiner „inneren Stimmen“ unterstützen mich am Weg?
- Wie und wann rufe ich eine innere Ratsversammlung ein?
- Wie nutze ich meine Lernerfahrungen und Erkenntnisse?

Das „innere Team“ als hilfreiche Methode in der Selbststeuerung: Welche Stimmen sind hilfreich?

Wie und wann nutze ich mein „inneres Team“? Welche Lernerfahrungen und Erkenntnisse habe ich gewonnen?

Erkenne Dich, wenn Du gut bist!

Anerkennung am Weg - bei erfolgreicher Erreichung von Meilensteinen - und in nach der Bewertung der Zielerreichung fördert die Selbstmotivation ...



Schritt 5 – Anerkennung geben & Identifikation schaffen!

- Wann gebe ich mir selbst Anerkennung?
- Wie belohne ich mich und andere?
- Wie schaffe ich noch mehr Identifikation bei mir und meinen Mitarbeitern?

Was ist mir eine Anerkennung wert? Wann (bei welchen Meilensteinen) und wie gebe ich mir und anderen Anerkennung?

Wie schaffe ich noch mehr Identifikation bei mir und meinen Mitarbeitern?